



Czy manager może być coachem?

W dobie silnych przemian społeczno-gospodarczych czas spędzony na rozmowach z pracownikami jest najlepszą inwestycją w rozwój firmy. Słowo „kierownik” traci obecnie na znaczeniu, a zastępuje go mentor, coach, przywódca, lider. Podczas szkolenia dowiesz się, jak prowadzić rozmowę ze swoimi współpracownikami, aby osiągać zamierzone cele biznesowe przy maksymalnej efektywności zespołu. Poznasz narzędzia coachingowe, wzmacniające samodzielność pracowników i motywujące ich do działania.

Coaching managerski jako forma empatycznej rozmowy z podwładnymi

Coaching Menedżerski ma na celu zwiększenie wiedzy oraz potencjału menedżerów poprzez praktyczną naukę wykorzystania elementów coachingu w codziennej pracy z podwładnymi.

MIEJSCE: Poznań, Profesja CAZ, ul. Sieradzka 4c

DATA: 26 października 2017 r., 27 listopada 2017 r., w godz. 9:00 – 15:30

PROFIL UCZESTNIKA: właściciele firm, dyrektorzy, managerowie, kierownicy

GWARANTUJEMY:

- Kameralną grupę sprzyjającą efektywności nauki
- Indywidualne konsultacje z prowadzącym spotkanie ekspertem
- Materiały szkoleniowe
- Imienny Certyfikat
- Lunch i przerwy kawowe

CENA: 790 zł netto/os.

PROGRAM WARSZTATU:

Moduł 1. Czym jest coaching w miejscu pracy?

Motto modułu: Rolą menedżera jest zadawanie właściwych pytań.

W trakcie modułu uczestnicy nauczą się odróżniać coaching od mentoringu i dowiedzą się, jakie warunki muszą być spełnione, aby rozmowa miała charakter coachingu.

Moduł 2. Twój indywidualny styl kierowania zespołem

Motto modułu: Znajomość siebie jest początkiem wszelkiej wiedzy.

W trakcie modułu uczestnicy nauczą się identyfikować swój indywidualny styl kierowania, dowiedzą się, w jakich sytuacjach sprawdza się określony styl i jakie są konsekwencje stosowania określonego stylu.

Moduł 3. Jak rozmawiać by osiągać rezultaty?

Motto modułu: Język jest podstawą osobistych relacji oraz środkiem do rozumienia i wyrażania duchowej natury człowieka.

W trakcie modułu uczestnicy poznają bariery utrudniające coaching oraz nauczą się wykorzystywać w praktyce podstawowe umiejętności coachigowe. Uzyskają narzędzia, które pozwolą na wzmocnienie samodzielności pracowników w miejscu pracy.

TRENER PROWADZĄCY:



Monika Maniecka - prowadzi szkolenia z umiejętności miękkich, menedżerskich, rozwoju osobistego i samoświadomości. W swojej praktyce trenerskiej stosuje wiedzę zdobytą podczas licznych podróży po Azji, wprowadzając elementy energetyki, jogi oraz medytacji. Jest absolwentką psychologii (specjalność psychologia kliniczna) i kognitywistyki na Uniwersytecie Adama Mickiewicza w Poznaniu. Ukończyła studia podyplomowe Coaching Menedżerski na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu.