



Metodę ustawień systemowych wykorzystuje się między innymi w celu:

- Poprawy relacji między pracownikami.
- Poprawy relacji między pracownikami a klientami.
- Rozwiązywania konfliktów.
- Rozwiązywania kryzysów w firmach.
- Doskonalenia funkcji lidera.
- Pomocy w podejmowaniu strategicznych decyzji.
- Ułatwienia reorganizacji struktur wewnętrznych.
- Uzyskania klarowności co do obecnej sytuacji, odkrycia nowych możliwości i kierunków rozwoju.

MIEJSCE: Poznań, Profesja CAZ, ul. Sieradzka 24 lokal 2

DATA: 16 grudzień 2017., w godz. 9:00 – 15:30

PROFIL UCZESTNIKA:

W warsztacie wziąć udział może każdy. Od prezesów firm i właścicieli interesów rodzinnych, poprzez menedżerów różnego szczebla, po szeregowych pracowników, a także osoby bezrobotne.

GWARANTUJEMY:

- Kameralną grupę sprzyjającą efektywności nauki
- Indywidualne konsultacje z prowadzącym spotkanie ekspertem
- Materiały szkoleniowe
- Imienny Certyfikat
- Lunch i przerwy kawowe

CENA: 450 zł netto/os.

USTAWIENIA SYSTEMOWE W BIZNESIE I ORGANIZACJACH

Metoda ustawień systemowych w biznesie i organizacjach wywodzi się z ustawień systemowych rodzinnych Berta Hellingera. Zaobserwowano bowiem, że te same prawa działające w systemach rodzinnych, oddziałują w innych systemach, np. firmach, stowarzyszeniach, fundacjach itd.

Konsultant działa w zgodzie z tymi uniwersalnymi prawami, pomagając przywrócić równowagę w systemie. Zdrowa organizacja to taka, w której członkowie dobrze się czują i mogą wydajnie pracować. To taka, w której rotacja pracowników jest mała, a motywacja wysoka. Zarządzanie taką organizacją jest łatwe.

Jeśli system jest niezdrowy, brakuje w nim zaufania, lojalności i poczucia bezpieczeństwa. Pojawiają się konflikty, dochodzi do mobbingu, rośnie stres, frustracja i wypalenie zawodowe wśród pracowników. Ustawienia pozwalają zobaczyć ukryte relacje w systemie. Poprzez ukazanie prawdziwych zależności, upadają utrwalone błędne osądy i opinie oraz ukazują się dostępne rozwiązania.

Pokazanie rzeczywistości pozwala uzdrowić sytuację, przezwyciężyć impas, stagnację i ruszyć do przodu.

TRENER PROWADZĄCY



Anna Furmaniuk – Prowadzi warsztaty ustawień systemowych w organizacjach i biznesie oraz ustawień rodzinnych według Berta Hellingera. Ukończyła kurs „Ustawienia systemowe w organizacjach” pod patronatem Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, prowadzony przez M. Senftleben-Gudrich oraz H. Leitner-Diehl. Jest certyfikowaną terapeutką Szkoły Ustawień Hellingerowskich przy Taunus-Institut/Niemcy. Zajmuje się szkoleniami z zakresu zdrowia organizacji,

corporate wellness, work-balance. Prowadzi coaching grupowy i indywidualny. Z wykształcenia jest lekarzem medycyny, cechuje ją holistyczne podejście do rozwiązywania problemów.